



РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15.08. 2014 г.

ЖААКАН

№ 571

с. Онгудай

О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района»

Во исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.12г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района».

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела культуры, спорта и туризма Малчиева Р.К.

Глава района (аймака)



М.Г. Бабаев



Согласовано

Министр культуры Республики Алтай
_____ Кончев В.Е.



Приложение № 1

Утверждена

Распоряжением Главы района (аймака)
от « 15 » 09 2019 года № 541

П Л А Н

мероприятий ("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Онгудайского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Онгудайского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации; создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет");
создание многофункционального культурного центра;
формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
создание условий для творческой самореализации населения Онгудайского района;
вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
популяризация территорий Онгудайского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными организациями культуры, в работе любительских объединений, от общей численности населения Онгудайского района:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	33,3	34,5	34,6	34,8	35,02	35,1

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

(ед)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
620	638	640	650	670	690	710

630

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	15	25	30	35	40	45

5) число посещений музеев

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
430	430	430	430	430	450	500

8) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,1	2,2	2,9	3,1	3,4	3,7	4,0

9) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,1	63,3	66,6	66,8	66,8	66,8	66,8

11) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,3	7,3	7,3	7,5	7,6	7,8	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1. Проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны

7осуществляться с учетом Плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Республики Алтай на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Республики Алтай от 15 февраля 2013 г. № 94-р.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в Республике Алтай.

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	57,3	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры в Онгудайском районе:

(человек)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
106,8	93,1	95,4	95,4	95,4	95,4	95,4

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности для работников учреждений культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
2.	Оценка эффективности деятельности для работников учреждений культуры, и их руководителей	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	Ежегодно, ежемесячно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>3. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»</p>	<p>начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежегодно, по мере необходимости</p>
<p>4. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование работников учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов</p>	<p>Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай</p>	<p>начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5. Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
6. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	2015-2018 годы
7. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	2014-2015 годы
Контроль за выполнением в полном объеме по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме типового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно, по мере необходимости
9. Представление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенных в сети «Интернет» справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>10. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>акты проверок</p>	<p>начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежегодно</p>
<p>11. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8</p>	<p>нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»</p>	<p>начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежегодно</p>
<p>12. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей добавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы в Республике Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях</p>	<p>нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»</p>	<p>начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
13.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора «эффективный контракт» в сфере культуры и анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
14.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
15.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
16.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	2015-2018 годы
17.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	II квартал 2014 года
18.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно, начиная с 2014 года

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
19. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
20. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	отчет отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» в Министерство культуры Республики Алтай	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно, начиная с 2014 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			
21. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Алтай по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>22. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>аналитические справки</p>	<p>начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.</p>	<p>ежеквартально, начиная с 2014 года</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
23. Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	проекты нормативных правовых актов отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» отчет	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	2013-2017 годы
24. Обеспечение представления форм федерального наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597	формы федерального статистического наблюдения	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежеквартально, в установленные сроки
25. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597	информация в Министерство культуры Республики Алтай	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	один раз в полугодие

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
26. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	доклад	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля
27. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	2014 год
28. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежеквартально начиная со II квартала 2013 года

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
29. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикаций в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
30. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	аналитическая записка	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры			
31. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
32. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
33. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	IV квартал 2014 года
34. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	IV квартал 2014 года
35. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждения культуры	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	II полугодие 2015 года

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
36. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения культуры	создание официального сайта учреждения культуры	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	IV квартал 2015 года
37. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	IV квартал 2015 года
38. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно
39. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	отчет о реализации независимой системы, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
40. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	раз в полгода
Сопровождение "дорожной карты"			
41. Утверждение Администрацией района "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение администрации	заместитель Главы района по социальным вопросам Тебеков М.М.	I квартал 2013 г.
42. Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	письмо		II квартал 2013 года

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
43. Утверждение муниципальными образованиями в Республике Алтай, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных «дорожных карт»	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Малчиев Р.К.	II квартал 2013 года
44. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт учреждения	Районные учреждения культуры	II квартал 2013 года
45. Подписание Соглашения с Министерством культуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай	Глава района (аймака) муниципального образования Онгудайского района Бабаев М.Г.	2013-2018 годы

«Приложение
к плану мероприятий»
мероприятий («дорожной карты») «Изменения в
отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры
Республики Алтай»

ПОКАЗАТЕЛИ
нормативов региональной «дорожной карты»
Субъект Российской Федерации: Республика Алтай
Категория работников: Работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014г.- 2016г.	2013г.- 2018г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	158	156	158	165	166	166	167	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	14678	14505	15050	15775	15805	15877	15900	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	106,8	93,1	95,4	95,4	95,4	95,4	95,4	X	X
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	209385	210995	212700	214200	215500	216800	218100	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
7	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	X	44,7	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
8	по Республике Алтай	X	63,4	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	18264	20575	22582	24526	26771	29796	33097	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	112,7	109,8	108,6	109,2	111,3	111,1	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	6832,3	9214	14655,7	18075,7	22059,3	27174	33097	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	157,6	159,1	123,3	122,0	135,1	111,1	X	X

