УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Главы района (аймака)

 муниципального образования

 «Онгудайский район»

**План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Алтай» на 2013-2018 годы**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение субсидий муниципального образования из республиканского бюджета на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

внедрение механизмов эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение потребности детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей в возрасте 1,5 до 6,5 лет | тыс. человек | **2,210** | **2,260** | **2,280** | **2,290** | **2,300** | **2,300**  | **2,300** |
| Охват детей программами дошкольного образования (от потребности) | процентов |  **80%** | **85%** | **87%** | **90%** | **95%** | **100%** | **100%** |
| Численность воспитанников программ дошкольного образования | тыс. человек |  **1,100** |  **1,150** |  **1,200** |  **1,350** |  **1,370** |  **1,380** |  **1,400** |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | -"- |  | 1,2 | 1,35 | 1,35 | 1,47 | 1,48 | 1,5 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе: | -"- | - | 0,06 | 0,07 | 0,09 | 0,1 | 0,12 | 0,12 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | -"- | - | 0,06 | 0,06 | 0,07 | 0,07 | 0,075 | 0,075 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | -"- | - |  | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 0,04 | 0,04 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всегоиз них: | тыс.человек | - | **1,15** | **1,2** | **1,48** | **1,47** | **1,48** | **1,5** |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | -"- | - |  **1,150** |  **1,200** |  **1,350** |  **1,370** |  **1,380** |  **1,400** |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | -"- | - | - | - | 0,08 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | -"- | - | - | 0,05 |  |  |  |  |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | -"- | - |  |  |  |  |  |  |
| Численность других категорий работников дошкольного образования | -"- |  **20** |  **23** |  **25** |  **28** | **30**  |  **32** | **36** |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек |  | 11,2 | 11,7 | 11,8 | 11,9 | 11,10 | 11,11 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детейв дошкольные образовательные организации |
| 1. | Предоставление субсидий муниципальным образованиям в республике Алтай (далее – муниципальным образованиям) на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»:  |  Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2012-2015г. | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе**4,03** |
| разработка и подписание соглашений с муниципальными образованиями на предоставление субсидий на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы» |  Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год |
| мониторинг и оценка эффективности реализации республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы», в последующем, до завершения реализации «дорожной карты», в рамках программ, мероприятия которых направлены на достижение целей и задач, поставленных в указанной программе | Отдел образования МО «Онгудайский район»  | 2013 - 2018 годы |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район» |  | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе 4,03 |
| разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения |  Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2014 годы |
| строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, создание дополнительных мест в функционирующих зданиях  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2015 годы |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: |  |  |  |
|  | мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 - 2018 годы |  |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:  |  |  |  |
| внедрение методических рекомендаций по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций всех форм собственности |  Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 - 2015 годы |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 5. | Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций |  | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе  4,03 |
| организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Отдел образования МО «Онгудайский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013 год |
| актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования |  Отдел образования МО «Онгудайский район» руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2016 годы |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  |  Отдел образования МО «Онгудайский район» |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогическихработников дошкольного образования**0,76%** |
|  | подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования |  с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования | 2013 - 2018 годы |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: |  |  | Количество муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования  |
| разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |  Отдел образования МО «Онгудайский район» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования | 2013 год |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 8. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: |  Отдел образования МО «Онгудайский район» с участием руководителей дошкольных организаций |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай |
| разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании |  Отдел образования МО «Онгудайский район»с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2014 годы |
| планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | органы местного самоуправления | 2013 - 2018 годы |
| 9. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: |  Отдел образования МО «Онгудайский район» |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |  | 2013 - 2018 годы |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: |  Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2015 | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования**100%** |
| информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2013 - 2018 годы |
| мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик  | 2015 и 2017 годы |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе  | процентов | **76** | **81** | **90** | **100** | **100** | **100** | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | -"- | **90** | **95** | **100** | **100** | **100** | **100** | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образова­ния, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования  | -"- | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | В Онгудайском районе будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | процентов | 83 | 83 | 83 | 83 | 83 | 83 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит не менее 83% от средней заработной платы в сфере общего образования Республики Алтай, повысится качество кадрового состава дошкольного образования**100%** |





2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс.человек | 2,24 | 2,29 | 2,8 | 3,2 | 3,7 | 3,9 | 4,1 |
| Численность обучающихся по программам общего образования | тыс.человек | 2,1 | 2,12 | 2,14 | 2,16 | 2,17 | 2,19 | 2,20 |
| Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 7,7 | 7,7 | 7,8 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам 75,05% |
| 1.1 | начального общего образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2013 - 2014 годы | Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС НОО - 100% |
| 1.1.1 | -закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; | 2013 - 2014 годы | Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий |
| 1.1.2. | -повышение квалификации педагогов; | 2013 - 2014 годы | Повышение квалификации учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями ФГОС НОО – 100% |
| 1.1.3. | - создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом. | 2013 - 2014 годы | Размещение материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС НОО на сайтах общеобразовательных учреждений  |
| 1.2. | основного общего образования:  | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2015 - 2018 годы | Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС ООО - 100% |
| 1.2.1 | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; | 2015 - 2018 годы | Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий |
| 1.2.2. | - повышение квалификации педагогов; | 2015-2016 годы | Повышение квалификации учителей для работы в соответствии с требованиями ФГОС ООО – 100% |
| 1.2.3. | - создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом. | 2016-2018 годы | Размещение материалов из опыта работы учителей по реализации ФГОС ООО на сайтах общеобразовательных учреждений  |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2014-2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 2.1 | Подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2014 год | Подготовлены муниципальные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| 2.2. | Проведение апробации разработанных рекомендаций в рамках:повышения квалификации педагогических работников;корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;сбора и распространения лучших педагогических практик;формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений. | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2015 год | Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций |
| 2.3 | Проведение муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативно-правовых актов в соответствии с результатами мониторинга  | Отдел образования МО «Онгудайский район», с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2013-2018 годы | принятие нормативно-правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе |
| 2.4 | мониторинга для работы на постоянной основе:-сбор и отправка первичных данных;-подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2016-2018 годы | Работа с центром мониторинга на базе бюджетного учреждения Республики Алтай «Республиканский центр оценки качества образования»Издание нормативного акта по результатам мониторинга на постоянной основе |
| 3. | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: | Отдел образования МО «Онгудайский район»с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 3.1 | Разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимоувязке с федеральной программой.  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2014 годы | Разрабатывается муниципальная программа подготовки и переподготовки педагогических кадров |
| 3.2 | Апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 - 2016 годы | Проведена апробация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров |
| 3.3 | Реализации муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2017 - 2018 годы | Принята и реализуется в образовательных учреждениях муниципальная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров. |
|  |
| 4. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2018 годы | Количество общеобразовательных учреждений Онгудайского района, в которых оценка деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (муниципальных) учреждений общего образования не менее чем в 100 %. |
| 4.1 | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год | Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования |
| 4.2 | Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2014 годы  | Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учётом показателей эффективности их деятельности |
| 4.3 | Разработка методических рекомендаций для государственных (муниципальных) организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 -2014 годы | Положение об оплате труда педагогических работников приведены в соответствие с методическими рекомендациями |
| 4.4 | Разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год | Сформированы муниципальные задания для ООУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| 4.5 | Использование показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 - 2018 годы | Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 5. | Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 5.1 | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2014 годы | Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях |
| 5.2 | Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013- 2014 | Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях |
| 5.3 | Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 год | Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций,работающих в сложных социальных условиях |
| 5.4 | Создание условий для формирования межшкольных партнёрств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 год | Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов |
| 5.5 | Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования;  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2015 год  | Постановление Правительства Республики Алтай от 19.06.2008 года № 138 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Республики Алтай»Постановление Главы района (аймака) от 24.06.2009 года №613 «По установлению новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Онгудайского района» |
| 5.6 | Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ работающих в сложных социальных условиях, показывающих низкие образовательные результаты | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2015- 2018 годы | Комплексе мер по модернизации системы общего образования |
|  |
| 6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону;удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 6.1 | Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год | Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных школах |
| 6.2 | Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 – 2014 год | Внедрение апробированные модели эффективного контракта в общем образовании |
| 6.3 | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельность педагогическими работниками общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013- 2014 годы | Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций |
| 6.4 |  Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014- 2018 годы | Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании |
| 6.5 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2018 годы  | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта |
| 6.6 | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2014 год | Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы эффективного контракта в общем образовании размещены на сайтах учреждений системы образования и отдела образования, СМИ. |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону,удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 7.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 год | Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций |
| 7.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2018 годы | Заключён трудовой договор с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013-2018 годы |  |
| 8.1 | Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2013 - 2018 годы | Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайте отдела образования и учреждений системы образования, СМИ. |
| 8.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик  | Отдел образования МО «Онгудайский район» | 2015 и 2017 годы | Повысился уровень удовлетворённости населения качеством общего образования |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 9,09 | 10 | 10,5 | 10,5 | 11 | 11 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 12,3 | 13 | 13,9 | 14,5 | 15,1 | 15,1 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону | процентов | 94,34 | 92 | 92 | 92 | 92 | 92 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 92 процентов от средней заработной платы по региону |
| 4. | Удельный вес общеобразовательных учреждений МО «Онгудайский район» в которых оценка деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования в общем числе общеобразовательных учреждений МО «Онгудайский район» | процент | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях МО «Онгудайский район» внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

70процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 500 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | Кол-во | 2780 | 2794 | 3020 | 2080 | 2074 | 2060 | 2060 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 30 | 30 | 35 | 43 | 50 | 60 | 70 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей |  | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1. | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013-2018 годы | охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1. | разработка программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2014 год | МЦП «Одаренные дети »на 2013 – 2015 годы  |
| 1.2. | формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013-2018 годы | муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей сформирован в 100% муниципальных учреждениях дополнительного образования детей  |
| 1.3. | формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013-2015 годы | договора учреждений дополнительного образования детей с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию дополнительного образования детей  |
| 1.4. | обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 год | удельный вес численности педагогов учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей Республики Алтай; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.5. | информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013-2018 год | размещение информации по деятельности УДОД на сайтах муниципальных органов управления образованием, УДОД, учреждений системы культуры и спорта, СМИ. |
| 1.6. | мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 год | методические рекомендации по организации мониторинга и оценки эффективности реализации региональных и муниципальных программ развития дополнительного образования детей. |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2015 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 2.1. | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2015 годы | условия организации образовательного процесса в 100% УДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования. |
| 2.2. | разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | Органы местного самоуправления | 2015 год | рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий. |
| 3. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2015 – 2017 годы | охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования |
| 3.1. | изучение и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай», Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2015 годы | издание электронного сборника, размещение обобщенного опыта современных моделей организации дополнительного образования детей на сайте БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай», УДОД. |
| 3.2. | организация и проведение конкурсных процедур по выявлению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | , БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай», Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2014-2018 годы | конкурс инновационных педагогических практик в дополнительном образовании детей Республики Алтай |
| 3.3. | повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей | БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей Республики Алтай; |
| 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей |  | число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 4.1. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2015 годы | методические рекомендации по введению в действие апробированной модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2018 годы | число муниципальных образований Республики Алтай, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополни­тельного образования детей |
| 5.1. | разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 год | нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для организаций дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей |
| 5.2. | внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2014 - 2015 годы | удельный вес учреждений дополнительного образования детей Республики Алтай, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополни­тельного образования детей |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Алтай |
| 7.1. | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2014 годы | методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дополнительного образования детей |
| 7.2. | проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013-2018 годы | трудовые договоры с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора  |
| 7.3. | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | органы местного самоуправления  | 2013 - 2018 годы | Закон о бюджете Республики Алтай, Государственная программа Республики Алтай «Развитие образования на 2013-2018 годы» |
| 7.4. | поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Алтай |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Алтай |
| 8.1. | разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 год | Примерное положение о материальном стимулировании руководителей ОДОД.  |
| 8.2. | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководи­телями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2014 годы | трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора заключены со всеми руководи­телями муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образова­тельных организациях дополнительного образова­ния детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополни­тельного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.1. | разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |  БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»  | 2013 год | программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| 9.2. | организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»  | 2013 - 2018 годы | доля руководителей учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров ОДОД, в общей численности руководителей учреждений дополнительного образования детей, |
| 9.3. | проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования детей | БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 – 2018 годы | проведение конкурса профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования детей «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ.  |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Отдел образования с участием руководителей организаций дополни­тельного образования детей | 2013 - 2018 годы | размещение информации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей на сайтах муниципальных органов управления образованием, УДОД, учреждений системы культуры и спорта, СМИ;включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников УДОД. |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | 30 | 30 | 35 | 43 | 50 | 60 | 70 |  |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | -"- | 30 | 35 | 40 | 40 | 45 | 45 | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по региону | процентов | 55 | 59 | 62 | 66 | 70 | 74 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополни­тельного образования детей составит 74 процента к среднемесячной заработной плате учителей по региону |
| 4. | Количество государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора | количество | - | - | - | 1 | 2 | 3 | Увеличение числа муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 5. | Удельный вес учреждений дополнительного образования детей Республики Алтай, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополни­тельного образования детей | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных организациях дополни­тельного образования детей Республики Алтай внедрена система оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников  |
| 6. | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образова­тельных организациях дополнительного образова­ния детей | процентов | 12 | 12 | 14 | 14 | 14 | 14 | увеличение доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образова­тельных организациях дополнительного образова­ния детей |
| 7.  | Удельный вес руководителей учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей Республики Алтай. | Кол-во | - | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | увеличение доли руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации  |
| 8. | Удельный вес руководителей учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров ОДОД, в общей численности руководителей учреждений дополнительного образования детей Республики Алтай. | количество | - | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | увеличение доли руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров ОДОД |