

Российская Федерация
Республика Алтай
Муниципальное образование
«Онгудайский район»
Администрация района (аймака)



Россия Федерациизы
Алтай Республика
Муниципал тозолмо
«Ондой аймак»
Аймактын
администрациязы

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.04. 2013 г.

ЈАКААН

№ 212-р

с. Онгудай

Об утверждении плана мероприятий ("Дорожная карта")
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры Онгудайского района»

В соответствии с Распоряжением Правительства Республики Алтай от 22 февраля 2013 г. № 128-р, в целях разработки органами местного самоуправления Республики Алтай планов мероприятий ("Дорожная карта") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("Дорожная карта") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района» (Приложение №1);

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы МО «Онгудайский район» Саламову А.А.

Глава района (аймака)



Бабаев

М.Г. Бабаев

№ 695
д 5.04.13г

Согласовано:

И.о.министра культуры Республики Алтай

А.А. Беляев



Утверждено:

Распоряжением Главы Онгудайского района (аймака)

от «27» 04 2013 года № 212-р.



ПЛАН

мероприятий ("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Онгудайского района"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Онгудайского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Онгудайского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации; создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"));

создание многофункционального культурного центра;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения Онгудайского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Онгудайского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удельный вес населения, участующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными организациями культуры, в работе любительских объединений, от общей численности населения Онгудайского района:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	33,3	34,5	34,6	34,8	35,02	35,1

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

(ед)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
620	630	640	650	670	690	710

4) доля муниципальных библиотек, подключенных к сети "Интернет", от общей численности муниципальных библиотек района

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	15	16	25	32	36	41

5)число посещений музеев

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
430	430	430	430	430	450	500

7)увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	2,0	2,2	2,4	2,5

8) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,1	2,2	2,9	3,1	3,4	3,7	4,0

9) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,1	63,3	66,6	66,8	66,8	66,8	66,8

10) увеличение доли количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Онгудайского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,26	1,3	1,5	1,66	1,83	2

11) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,3	7,3	7,3	7,5	7,6	7,8	8

(

(

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1. Проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Республики Алтай на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Республики Алтай от 15 февраля 2013 г. № 94-р.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в

Республике Алтай.

(процентов)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	46	53,1	62,3	69,6	77	84,3

2) численность работников учреждений культуры в Онгудайском районе:

(человек)

2012	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
216	98	98	98	98	98	98

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности для работников учреждений культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	2 квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе:	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	<p>реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений;</p> <p>оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отдела, должностей и конкретных работников;</p> <p>сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала;</p> <p>перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт;</p> <p>перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, по возможности на условия работы по договору гражданско-правового характера.</p>		

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.	Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, Приказ отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			

(

(

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новым трудовым договорам) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта». Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>	<p>трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений; к 2018 году средняя заработная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p>	<p>начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.</p>	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5.	Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт»	план повышения квалификации отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	ежегодно
6.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	нормативные правовые акты отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
7.	Создание рабочей группы отдела культуры, спорта и туризма по оценке результатов реализации "дорожной карты"	приказ отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	1-2 квартал 2013 год

() ()

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе "Развитие культуры" на 2013 – 2018 годы и "дорожной карте"	отчет отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	ежегодно, начиная с 1 февраля 2014 года
9.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	2012 - 2018 годы
10.	Подготовка информации для представления в Министерство культуры Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	отчет отдела культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район»	начальник отдел культуры, спорта и туризма МО «Онгудайский район» Тебеков М.М.	2017 г.

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Сопровождение "дорожной карты"				
11.	Утверждение Администрацией района "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение администрации	заместитель Главы района по социальным вопросам Саламова А.А.	1-2 квартал 2013 г.
12.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт учреждения	Районные учреждения культуры	2 квартал 2013 г.

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
13.	Подписание Соглашения с Министерством культуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай	Глава района (аймака) муниципального образования Онгудайского района Бабаев М.Г.	2013-2018 годы