\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

 **между районным советом профсоюзов,**

 **объединением работодателей и администрацией**

 **муниципального образования «Онгудайский район»**

 **на 2015-2018 годы.**

 с.Онгудай

 Содержание

1. Общее положение
2. Экономическая политика
3. Оплата труда, доходы, социальная защищенность
4. Область содействия занятости и кадровому обеспечению организаций
5. Цель улучшения условий труда и охраны труда
6. Цель улучшения экологической ситуации.
7. Область социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.
8. Развития социального партнерства.
9. Заключительное положение

 **I. Общие положения**

 Настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Онгудайского района (далее – Администрация), районными объединениями организаций профсоюзов, Координационным советом профсоюзов (далее – Профсоюзы), районными объединениями работодателей (работников) Онгудайского района (далее - Работодатели), именуемыми в дальнейшем Сторонами.

1.1. Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений, направленные на повыше­ние качества жизни работников и их семей, модернизацию и инновационное развитие экономики, расширение производственного потенциала, безопасность рабочих мест, стабильную занятость населения и подготовку квалифицированного кадрового состава организаций Онгудайского района.

 Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, принятые с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.2. Соглашение действует с «\_\_\_» января 2015 года по «\_\_\_» января 2018 года.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разрабо­тать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.4. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или другими нормативными правовыми актами положение ра­ботников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и организациях по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих пол­номочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением.

**II. Экономическая политика.**

 Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения. В этих целях:

**Стороны совместно:**

2.1. Вырабатывают, при необходимости, в адрес республиканских органов государственной власти, органам представительной власти, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня в районе.

2.2**.** Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Алтай.

2.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов, целевых муниципальных программ социально-экономического развития, муниципального заказа муниципального образования «Онгудайского района».

2.4. Принимают меры по увеличению объема валового районного продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции*,* строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития муниципального образования «Онгудайский район» (на соответствующие годы).

2.5. Содействуют внедрению современных методов управления в экономику на основе новых информационных технологий.

2.6. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги (электрическая и тепловая энергия, газ, отопление).

Рассматривают вопросы о социальной обстановке, в связи с изменением тарифов на энергоносители (электроэнергию, газ, отопление) на комиссии и при необходимости направляют предложения в соответствующие уполномоченные органы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

2.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение районной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве.

2.8. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Обеспечение жильем молодых семей», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2015-2018 годы.

**Администрация:**

2.9. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

2.10. Проводит целенаправленную инвестиционную политику в районе. Содействует привлечению инвестиций в экономику.

2.11. Оказывает организационную и другую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории МО Онгудайский район, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Алтай.

2.12. Содействует внедрению современных методов управления в экономику на основе новых информационных технологий.

2.13. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства (привлечение финансовых средств для кредитования, льготное кредитование и компенсация выплаты процентной ставки по кредиту и другие меры).

2.14. Содействует эффективной реализации муниципальных целевых программ социально-экономического развития, муниципальных программ социально-экономического развития поселений.

2.15. Содействует обновлению основных производственных фондов.

2.16. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству, ремонту и содержанию объектов в соответствии с утвержденными целевыми муниципальными программами.

2.17. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием имущества муниципального образования, муниципального имущества поселений, закрепленного за муниципальным образованием, муниципальными учреждениями и поселений, а также контроль за эффективностью их работы.

2.18. В случае нестабильной работы указанных организаций принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Алтай неотложные меры по стабилизации их работы, включая привлечение к ответственности руководителей организаций, информирует об этом трудовой коллектив.

2.19. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта, обеспечивает финансирование расходов по перевозке школьников в сельской местности «спецрейсами».

2.20. Информирует Стороны Соглашения по вопросам проведения реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменения цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемых в рамках полномочий органов исполнительной власти Республики Алтай.

2.21. В целях увеличения налогооблагаемой базы, объемов производства товаров и услуг промышленных организаций привлекает их к участию в объектах строительства, развития жилищно-коммунального комплекса в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Алтай.

2.22. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях.

2.23. Проводит мониторинг финансового состояния стратегических организаций для предотвращения их возможного банкротства, предпринимая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций.

2.24. Расширяет меры государственной поддержки малого предпринимательства как базы экономического роста и развития конкуренции, способствует совершенствованию законодательной базы, включая обеспечение законных прав работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Профсоюзы:**

2.25. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудово­го соперничества, укрепления трудовой дисциплины.

2.26. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

2.27. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют работников на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

2.28. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностях.

2.29. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер их деятельности.

2.30. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.31. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

2.32. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных целевыми муниципальными программами социально-экономического развития Онгудайского района, целевыми муниципальными программами поселений.

2.33. Оказывают практическую помощь организациям в заключение коллективных договоров и контролируют их выполнение.

**Работодатели (работники):**

2.34. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.35. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

2.36. Информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

2.37. Обеспечивают профкомам и профорганизаторам беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2.38. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками организации, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

**III. Оплата труда, доходы, социальная защищенность**

 Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

**Стороны совместно:**

3.1. Принимают меры по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда работников организаций до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в Республике Алтай. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителей организаций и рабочих основных профессий. Шире используют механизм установления стимулирующих выплат за результативность и качество труда для повышения уровня заработной платы работников.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни и принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

3.3. Ежегодно индексируют оклады на основании нормативно правовых актов Республики Алтай и муниципального образования «Онгудайский район» с учетом роста уровня инфляции Российской Федерации.

3.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и над тарифной части в структуре заработной платы работников.

3.5. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.6. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Выделяют средства на компенсацию затрат на оздоровление детей и подростков из бюджета муниципального образования, средств организаций.

3.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, объектов наследия.

3.8. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

3.9. В ходе проведения жилищной реформы, принимают согласованные меры по недопущению в целом опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

**Администрация:**

3.10. При формировании проекта консолидирующего бюджета Муниципального образования «Онгудайский район» на соответствующий финансовый год в рамках межбюджетных отношений предусматривает средства на:

- оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании, в том числе на оздоровление детей работников бюджетной сферы;

- компенсацию стоимости питания в образовательных и дошкольных учреждениях в установленном законодательством порядке;

- оказание социальной помощи гражданам проживающим в Онгудайском районе, в том числе малоимущим гражданам в объеме не ниже предшествующего года.

3.11. Разрабатывает дополнительные меры социальной поддержки работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений поселений.

3.12. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Онгудайского района по согласованному со Сторонами перечню социально – экономических показателей. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации прожиточного минимума в Онгудайском районе. Информирует трехстороннюю комиссию о наблюдаемых изменениях социально-экономических показателей.

3.13. Принимает необходимые меры по обеспечению социальной поддержки отдельных категорий граждан, имеющих место жительства в Онгудайском районе, по предоставлению услуг связи в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Алтай.

3.14. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения.

3.15. Осуществляет координацию, методическое руководство и контроль за организацией проведения независимой экспертизы в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

3.16. Не допускает увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным и малоимущим слоям населения. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

3.17. Рассматривает вопрос о предоставлении субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг трудоспособному населению района с условием выполнения работодателем требования по минимальному уровню заработной платы.

3.18. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы, пособий и социальных льгот работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.19. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района.

3.20. Обеспечивает в рамках своих полномочий месячную минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения территории.

**Профсоюзы:**

3.21. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.22. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.23. Добиваются включения в коллективные договоры:

- минимального уровня заработной платы установленного в Республике Алтай;

- повышения заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;

- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников;

- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций.

3.24. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. Инициируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

3.25. Содействуют реализации программы обязательного медицинского страхования населения. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на работающее и неработающее население.

3.26. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при исполнительном органе местного самоуправления, осуществляют контроль за постановкой на учет и предоставлением работникам бюджетной сферы жилья, сохранением очередности.

3.27. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

3.28. Информируют трудовые коллективы о показателях мониторинга социально-трудовой сферы.

3.29. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых территориальных соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.30. Обеспечивают защиту прав наемных работников (заключенных с ними трудовых договоров) в части своевременной выдачи им заработной платы и расчета в случае увольнения, оплаты больничных листов.

3.31. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и режима труда. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

**Работодатели (работники):**

3.32. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- размеры тарифной ставки не ниже установленных в отраслевых территориальных соглашениях (минимального уровня заработной платы в соответствии с территориальным трехсторонним соглашением);

- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы не ниже уровня, установленного коллективного договора или иными нормативно-правовыми документами;

- порядок индексации заработной платы в соответствии с установленным законодательством;

- сроки выплаты заработной платы;

- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые два дня нетрудоспособности;

- оплату нерабочих праздничных дней в соответствии со ст.112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей.

3.33. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, и других учреждений находящихся на балансе муниципального образования.

3.34. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

3.35. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.36. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

**IV. Область содействия занятости и кадровому обеспечению организаций**

**Стороны совместно:**

4.1. Организуют информирование населения в средствах массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

4.2.Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и т.д.

4.3. Принимают меры по реализации мероприятий муниципальных целевых программ, направленных на социальную защиту населения Онгудайского района, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (молодежь, безработные, женщины, инвалиды и другие).

4.4. Не допускают превышения уровня общей безработицы. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

4.5. Принимают меры по реализации муниципальной целевой программы по обеспечению организаций района квалифицированными кадрами.

4.6. Проводят работу, направленную на привлечение в экономику района и закрепление высококлассных специалистов научно-инженерного профиля и снижение объемов трудовой миграции за пределы Онгудайского района.

4.7. Принимают меры по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций.

4.8. Проводят экспертизу муниципальной целевой программы в части их влияния на рынок труда.

4.9. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

4.10. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 6 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.11. Содействуют интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане пред пенсионного возраста, потерявшие работу, женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

**Администрации**:

4.12. Формируют заказ на подготовку кадров в высшие учебные заведения для реального сектора экономики в соответствии с заявками.

4.13. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

4.14. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Рассматривает и подтверждает квоту на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.15. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

**Профсоюзы:**

4.16. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.17. Добиваются через отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.18. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

4.19. Информируют работников организаций Онгудайского района об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Алтай.

4.20. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

**Работодатель (работники):**

4.21. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению*.* Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.22. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

4.23. Взаимодействуют с образовательными учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

4.24. Способствуют развитию системы наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации.

4.25 Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.26. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

4.27. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами, муниципальных образований квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.28. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства.

4.29. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

4.30. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.31. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.32. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, планируемых к увольнению, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до18 лет.

4.33. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

4.34. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

4.35. Своевременно и в полном объеме передают в государственную службу занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;

- информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;

- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

4.36. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также в других случаях выплачивают выходное по­собие в повышенном размере по сравнению с действующим законодательством. Процент повышения выходного пособия устанавливается коллективным договором (ст.178 ТК РФ).

4.37. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

**V. Цель улучшения условий труда и охраны труда**

**Стороны совместно:**

5.1. Разрабатывают и осуществляют меры по экономической заинтересованности и ответственности работодателей по обеспечению безопасных условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской.

5.2. Оказывают содействие Государственной инспекции труда в Республике Алтай и другим контролирующим органам в осуществлении в полном объеме функций по государственному надзору и контролю за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов об охране труда на территории Муниципального образования, учитывают их информацию при разработке долгосрочных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в районе.

5.3. Обеспечивают контроль в области условий и охраны труда с целью создания работодателями здоровых и безопасных условий труда.

5.4. Обеспечивают реализацию требований Трудового кодекса РФ.

5.5. Рассматривают состояние условий труда и охраны труда, производственного травматизма и принимают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

5.6. Организуют подготовку и проведение:

- Дней охраны труда;

- Смотров-конкурсов состояния условий труда и охраны труда;

- совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций.

5.7. Регулярно информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма в районе и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда.

5.8. Контролируют ход выполнения мероприятий (соглашений) по охране труда, включенных в коллективные договоры.

5.9. Осуществляют прием в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных объектов в соответствии с требованием законодательных норм.

5.10. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

5.11. Участвуют в экспертизе условий труда при проектировании и разработке выпускаемого оборудования и технологий.

5.12. Создают в учреждениях с численностью работников более 10 человек комитеты по охране труда на паритетных началах, а в учреждениях с численностью работников менее 10 человек – проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.13. Производят в полном объеме отчисление страховых взносов на государственное социальное страхование и по договорам на обязательное медицинское страхование субъектов Соглашения.

**Администрация:**

5.14. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в пределах своих полномочий. Проводит работу по улучшению организации и совершенствованию деятельности Координационного совета по условиям и охране труда и комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

5.15. Оказывает помощь в работе комиссий, созданных в организациях всех форм собственности по проверке знаний требований охраны труда.

5.16. Обеспечивает взаимодействие с Государственным учреждением - отделением Фонда социального страхования Республики Алтай по вопросам страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.17. Обеспечивает внутриведомственный контроль в организациях бюджетной сферы. Предусматривает средства на организацию обучения.

5.18. Осуществляет методическое обеспечение деятельности организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда работников.

5.19. Создает необходимые условия для прохождения руководителями и специалистами организаций обязательного специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.20. Обеспечивает контроль качества проведения в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

5.21. Не допускает ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов о соответствии требованиям охраны труда.

**Профсоюзы:**

5.22. Принимают участие совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Республики Алтай в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

5.23. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда.

5.24. Взаимодействуют с органом государственного управления охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

5.25. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.26 Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, трудового коллектива по охране труда и их обучение в соответствии с действующим законодательством.

5.27. Совместно с Администрацией и Работодателями проводят смотры – конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях Муниципального oбразования. Распространяют передовой опыт работы по охране труда.

5.28. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.29. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов по охране труда.

**Работодатель (работники):**

5.30. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда, средства на их финансирование;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников, спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением.

5.31. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

5.32. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в администрацию муниципального образования, на территории которого произошел несчастный случай;

- в Главное управление по труду и социальным вопросам;

- в соответствующие государственные органы контроля и надзора;

- в территориальное объединение профсоюзов.

5.33. Создают условия для осуществления деятельности уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов (трудового коллектива), а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, общественного контроля за соблюдением требований норм и правил по охране труда на рабочих местах, организуют обучение членов комиссии по охране труда.

5.34. Осуществляют подготовку и переподготовку специалистов службы охраны труда. Укрепляют службы охраны труда в организациях высококвалифицированными специалистами, обеспечивают их эффективную работу.

5.35. Разрабатывают соглашение по охране труда, предусматривая в нем необходимое финансирование.

5.36. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают выполнение мер по доведению до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда.

5.37. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью 50 и более работников. В организациях с численностью менее 50 работников, при отсутствии специалиста по охране труда, заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуг в области охраны труда.

5.38. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенными) лицам профсоюзных комитетов (трудового коллектива) по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием охраны и условий труда.

5.39. Принимают меры по созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.40. Создают специальные рабочие места за счет собственных средств для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.41. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.42. Обеспечивают в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предоставление достоверной информации региональному отделению Фонда социального страхования о пострадавших, получивших увечье и профессиональные заболевания.

5.43. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства и других нормативных актов по труду, правовым и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченным (доверенными) лицам профсоюзных комитетов (трудового коллектива).

5.44. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.45. Создают Фонды охраны труда в организациях, в соответствии с законодательством Республики Алтай.

5.46. Обеспечивают проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров.

5.47. Предусматривают в коллективных договорах компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на предмет профзаболеваний, а также затрат, связанных с лечением профзаболеваний.

5.48. Обеспечивают работников за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты.

5.49. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц, органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации, расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.50. Предусматривают в смете расходов и обеспечивают своевременное и в полном объеме выделение средств на капитальный ремонт учреждений (в том числе – учреждений социальной сферы), находящихся в аварийном состоянии.

**VI. Цель улучшения экологической ситуации**

**Стороны совместно:**

6.1. Координируют деятельность уполномоченных органов по осуществлению единой государственной экологической политики на территории Муниципального образования. Участвуют в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природоиспользования и экологической безопасности. Обеспечивают поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

6.2. Обеспечивают выполнение мероприятий по программе природоохранных работ.

6.3. Обеспечивают проведение государственной экологической экспертизы всех предплановых, пред проектных и проектных материалов по объектам и мероприятиям, намечаемым к реализации на территории района, независимо от их ведомственной принадлежности.

6.4. Осуществляют контроль за качеством подготовки сотрудников организации к экологически безопасному ведению работ.

6.5. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест отдыха детей на безопасность экологической среды.

6.6. Обеспечивают функционирование элементов (по отдельным природным средам) и формируют единую районную систему экологического мониторинга.

6.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по экологической безопасности на предприятиях, в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.8. Не допускают работу производств, нарушающих природоохранное законодательство.

**Администрация**

6.9. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории района (города).

6.10. Информирует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

**Работодатели (работники)**

6.11. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

**Профсоюзы**

6.12. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры
и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

6.13. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

6.14. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

**VII. Область социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

**Стороны совместно:**

7.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

7.2. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

7.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда.

7.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Муниципального образования. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

7.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

7.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

7.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.

7.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

7.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.10. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

**Администрации:**

7.11. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

7.12. Разрабатывает и реализует меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

7.13. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

7.14. Реализует меры по социальной поддержке студенческой молодежи.

**Профсоюзы:**

7.15. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

7.16. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

7.17. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

7.18. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

7.19. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.20. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.21. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.22. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

**Работодатель (работники):**

7.23. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.

7.24. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

7.25. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением в них мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

7.26. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.27. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

7.28. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

7.29. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

**VIII. Развитие социального партнерства**

**Стороны совместно:**

8.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.2. Проводят работу по включению в районные отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы не ниже чем установлено настоящим Соглашением.

8.3. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

8.4. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов». Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, праздники труда и другие мероприятия. Принимают участие в аналогичных мероприятиях, проводимых на уровне Республики Алтай.

8.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого предпринимательства*.* Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

8.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, в своих изданиях (бюллетенях).

8.8. Вносят в федеральные органы исполнительной государственной власти предложения по установлению для профсоюзных организаций, содержащихся за счет профсоюзного бюджета, тарифов на услуги связи на уровне бюджетных организаций.

8.9. Разрабатывают предложения по реализации задач в сфере труда, направленных на борьбу с распространением опасных заболеваний в Республике Алтай в соответствии с основными принципами Свода практических правил Международной Организации Труда.

8.10. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований, отраслевых территориальных соглашений.

8.11. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Администрация:**

8.12. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

8.13. Информирует в установленном порядке Стороны соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и выносимым на рассмотрение Совета депутатов района (аймака).

8.14. Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов районных нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, муниципальных целевых программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения. В период действия настоящего Соглашения не допускает принятие нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также муниципальных целевых социальных программ без согласования и учета мнения соответствующих профсоюзных органов и работодателей.

8.15. Учитывает выполнение условий Соглашения, коллективного договора, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в муниципальных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к республиканским наградам. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению наградами Российской Федерации и наградами Онгудайского района представителей работников и работодателей.

8.16. Сохранять право за районными комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей:

- арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, без взимания арендной платы;

- освобождать от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней, предусмотрев это в соглашении.

**Профсоюзы:**

8.17. Инициируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

8.18. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.19. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.20. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

8.21. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы при обращении руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

8.22. Организует в установленном законодательством порядке регистрацию регионального и отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

Рекомендует органам местного самоуправления:

а) оказывать содействие в деятельности координационных Советов профсоюзных организаций и предоставлять в бесплатное пользование, необходимые для их деятельности в соответствии с территориальным Соглашением:

- помещение;

- средства связи и оргтехники;

- транспортные средства;

б) включать в состав коллегиальных органов местного самоуправления руководителей координационных объединений профсоюзов и работодателей.

**Работодатель (работники):**

8.21. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

8.22. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.23. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.24. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

8.25. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

8.26. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

**IX. Заключительные положения**

9.1. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей (работников) и профсоюзов (профсоюзных организаций) в течение всего срока его действия.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны имеют право участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

9.6.  Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

9.7.  При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры
к обеспечению выполнения обязательств.

9.8. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Соглашения Администрация публикует в районной газете «Ажуда». В течение семи дней после подписания Администрация направляет Соглашение на уведомительную регистрацию.

9.9. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие
в объединения работодателей, профсоюзные организации, органы местного самоуправления.

|  |
| --- |
|  |