

Приложение № 1

к Положению о материальной помощи и выплатах стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации МО «Онгудайский район»

**Целевые показатели
эффективности деятельности образовательных учреждений, подведомственных
Отделу образования администрации МО «Онгудайский район» и критерии оценки
эффективности работы руководителя образовательного учреждения
за качество и высокие результаты работы за отчетный квартал.**

Обязательным условием выплаты стимулирующей надбавки руководителям образовательных учреждений является наличие лицензии на ведение образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым учреждением, а также выполнение муниципального задания и отсутствия предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности образовательного учреждения.

№ п/п	Критерии оценки эффективности работы	Измери тели	максимальный балл
1	Структура и содержание основной образовательной программы начального образования соответствует требованиям ФГОС, получила положительное экспертное заключение учредителя и органа самоуправления образовательного учреждения	Да	2
2	Разработана основная образовательная программа основного общего образования в соответствии с требованиями ФГОС, получено положительное экспертное заключение учредителя и органа самоуправления образовательного учреждения	Да	2
3	Разработана основная образовательная программа среднего (полного) общего образования в соответствии с требованиями ФГОС, получено положительное экспертное заключение учредителя	Да	2
4	Разработано и принято положение о системе оценки качества образования в общеобразовательном учреждении с учетом мнения участников образовательного процесса и органа самоуправления общеобразовательного учреждения (Разработано и принято положение о системе оценки качества образования в общеобразовательном учреждении, предусматривающее внутришкольный мониторинг динамики индивидуальных предметных, личностных и метапредметных результатов освоения основной образовательной программы в соответствии с ФГОС, развития инфраструктуры ОУ, анализ мнения потребителей образовательных услуг. В рассматриваемый период получены и проанализированы данные внутришкольного мониторинга)	Да	2
5	Дополнительными образовательными услугами в общеобразовательном учреждении на бюджетной основе охвачены: - до 50% обучающихся – 1 балл - от 50% до 70% обучающихся – 2 балла - свыше 70% обучающихся – 3 балла	Да	3 3
6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Да	2
7	Действует система социально-психологической поддержки детей и подростков, попавших в сложную жизненную ситуацию	Да	2
8	В общеобразовательном учреждении разработана и действует система школьных конкурсов, олимпиад, соревнований, НОУ	Да	2
9	Действует система стимулирования одаренных детей в рассматриваемый период (стипендии, подарки, дипломы, поездки и экскурсии и т. п.)	Да	2
10	Наличие призеров и победителей олимпиад, НОУ и конкурсов	Да	2

	- на федеральном уровне – 2 балла		
11	Обеспечен процесс повышения квалификации педагогических работников школы	Да	2
12	Руководители общеобразовательного учреждения прошли профессиональную переподготовку по специальностям «управление персоналом», «менеджмент»	Да	2
13	Общеобразовательное учреждение является экспериментальной площадкой - муниципального уровня – 1 балл - регионального уровня – 2 балла - федерального уровня – 3 балла (Статус экспериментальной площадки подтверждается наличием приказов Министерства образования и науки РФ, Министерства образования РА, Отделом образования)	Да	3
14	Аттестация педагогических работников школы проходит в соответствии с нормативно-правовыми документами (Аттестовано 100% педагогических работников общеобразовательного учреждения, подлежащих аттестации)	Да	2
15	Наблюдается положительная динамика уровня квалификации педагогов в рассматриваемый период	Да	3
16	Организация работы с детьми инвалидами, их реабилитация. Организация коррекционной работы для детей с ОВЗ	Да	2
17	Успешное завершение коррекционной работы (Снятие рекомендаций ПМПК) – за каждого ребенка – 1 балл	Да	1
18	Успешное завершение профилактической работы с детьми «Группы риска», состоящих на Учете в КДН и ЗП, ПДН ОВД	Да	2
19	Обеспечен отдых и оздоровление обучающихся в каникулярный период на базе образовательного учреждения.	Да	2
20	Наличие призеров и победителей спортивных соревнований и акций - муниципального уровня – 1 балл - регионального уровня – 2 балла - федерального уровня – 3 балла - международного уровня – 4 балла	Да	4
21	Проведение диагностики здоровья обучающихся	Да	2
22	Организация горячего питания, охват горячим питанием: - до 50% обучающихся – 2 балла - от 50% до 70% обучающихся – 3 балла - свыше 70% обучающихся – 4 балла	Да	4
23	Организация медицинского обслуживания обучающихся: - наличие сертифицированного медицинского кабинета, оформление договорных отношений с медицинскими учреждениями - наличие дополнительных условий для медицинского обслуживания (кабинетов стоматолога и т. п.)	Да Да	2
24	Наличие действующих органов государственно-общественного управления, закреплённые в уставе общеобразовательного учреждения, наличие локальных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативность деятельности	Да	2
25	Внедрен электронный документооборот, развивается система открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности	Да	2
26	Реализуется программа семейного воспитания и просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности	Да	2
27	Действуют органы ученического самоуправления, работают программы развития лидерства в молодежной среде, волонтерской деятельности	Да	2
28	Положение о стимулировании труда работников соответствует действующему законодательству, отражает показатели результативности деятельности работников общеобразовательного учреждения	Да	2
29	Осуществление выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, руководителям подведомственных структурных	Да	3

31	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса – отсутствие вакансий педагогического персонала (Все педагоги имеют соответствующее профессиональное образование, квалификация по диплому соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой должности)	Да	2
32	Своевременность предоставления запрашиваемых управлением образования сведений	Да	3
33	Положительные результаты анкетирования проведенного среди родителей (законных представителей) и обучающихся об удовлетворенности работы общеобразовательного учреждения (более 70 % удовлетворённых)	Да	3
34	Научный потенциал руководителя (Наличие высшей категории у руководителя, личное участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение учёной степени)	Да	4
35	Выполнение муниципального задания, отсутствие отклонений превышающих допустимое значение (отклонение до 5% допустимо)	Да	2
36	Своевременное размещение актуальной информации на сайте bus.gov.ru.	Да	2
37	Наличие сайта МДОУ, своевременное пополнение сайта (Периодически обновляемая информация на сайте должна отражать актуальную деятельность МДОУ)	да	2
38	Эксплуатация регионального сегмента единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся (При условии размещения информации в полном объеме)	Да	2
39	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (Своевременная организация и проведение текущего и капитального ремонта. Самостоятельность решения хозяйственных вопросов обеспечения бесперебойного функционирования ОУ)	Да	2
40	Эстетические условия оформления ОУ, учебных кабинетов, кабинетов специалистов и методического кабинета (Обеспечение эстетических условий оформления ОУ, учебных кабинетов, кабинетов специалистов, методического кабинета. Предметно-развивающая среда в кабинетах создана с учетом принципа интеграции образовательных областей. Наличие игрового и дидактического материала, необходимого для коррекции недостатков детей с ОВЗ. Соответствие расстановки мебели в группах требованиям ФГТ)	Да	2
41	Благоустройство территории ОУ, (Оформление игровых площадок, территории ОУ в соответствии с сезонными условиями, спецификой ОУ (озеленение, чистота, порядок, эстетика и др.) и их безопасности)	Да	2
42	Участие педагогического коллектива в мероприятиях сельского и районного уровней (общественные мероприятия: конкурсы, смотры и т.д.)	Да	2
43	Отсутствие предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности общеобразовательного учреждения (Объем предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности общеобразовательного учреждения определяются в порядке установленном администрацией МО «Онгудайский район»)	Да	3

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений.

№ п/п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Измеритель	Балл
1	Травматизм и заболеваемость учащихся и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм (каждый случай - - 5 баллов)	Да	-5
2	Нарушения выявленные по линии Роспотребнадзора за исключением	Да	-

4	Представления надзорных органов об устранении нарушений ФЗ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в РФ», мероприятий по обеспечению антитеррористической безопасности образовательного учреждения и т.п. (каждое Представление - - 2 балла)	Да	-2
5	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса (каждая жалоба - - 2 балла)	Да	-2
6	Не снятое дисциплинарное взыскание: Замечание - - 10 баллов (каждое) Выговор - - 20 баллов (каждое)	Да	- 10 - 20
7	Наличие обучающихся, допускающих систематические пропуски уроков без уважительных причин (при увеличении количества)	Да	-5
8	По результатам муниципальных контрольных работ справились менее 70% обучающихся		-5
9	Допущен переход детей «Группы Риска» в категорию СОП	Да	-3
10	Соккрытие попыток суицида, среди обучающихся ОУ, случаев жестокого обращения со стороны учащихся и педагогов	Да	-5
11	Не эффективное использование бюджетных средств по целевому назначению согласно инструкции по бюджетному учету и положений о расходовании субвенций и субсидий из местного бюджета	Да	- 10

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений в течении всего учебного года.

Примечание: при наличии данных критериев, количество баллов понижающих уровень стимулирования, учитывается по итогам каждого квартала в течении текущего учебного года.

№ п/п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Измеритель Да, Нет (количество)	Примечание
1	По результатам ГИА среднего общего образования наличие выпускников, за исключением совершеннолетних обучающихся вечерней (сменной) школы, не получивших аттестат об образовании 1-2 обучающихся - -30 баллов 3 и более обучающихся - - 50 баллов	да	-50
2	Наличие обучающихся, оставленных на повторное обучение за каждого обучающегося - - 10 баллов	да	-10

Подписи членов Комиссии по оценке результативности и эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

Председатель Комиссии _____

Члены Комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

С оценочным листом ознакомлен:

Директор _____